



Politica Integrata Ambiente - Qualità - Sicurezza

La Direzione stabilisce e mantiene una politica integrata Ambiente - Qualità - Sicurezza documentata, messa costantemente in pratica, diffusa e divulgata all'interno dell'azienda, coinvolgendo e sensibilizzando anche i fornitori e i clienti.

Detta politica contiene i principi, le strategie e le azioni volte al miglioramento delle lavorazioni che hanno un impatto sull'ambiente, sulla gestione organizzativa aziendale e sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.

Attuare ogni sforzo in termini organizzativi, operativi e tecnologici per prevenire nell'ambito ambientale l'inquinamento dell'acqua, dell'aria e del suolo, sono fondamento e stimolo a garantire un impatto ambientale non invasivo, in grado di assicurare e migliorare la salvaguardia delle risorse ambientali, cercando altresì di garantire un continuo miglioramento dello standard di qualità dei servizi/prodotti offerti e mantenere un alto livello di salute e sicurezza per i lavoratori.

L'azienda, nel contesto delle attività di:

- recupero di rifiuti ferrosi, non ferrosi, plastici, in legno, in carta e cartone, in vetro ed altre tipologie;*
- commercio di ferro, metallo e prodotti siderurgici in genere;*
- operazioni di raccolta e trasporto, recupero ed intermediazione di rifiuti;*
- demolizioni navali, civili ed industriali*

definisce i seguenti obiettivi:

Ambiente:

- La prevenzione dell'inquinamento e la minimizzazione dei rischi ambientali correlati alle attività ed ai servizi e prodotti dell'azienda, operando valutazioni preventive e monitorando continuamente i parametri critici;*
- La protezione dell'ambiente con una efficace prevenzione o mitigazione degli impatti ambientali negativi;*
- Il miglioramento continuo delle prestazioni ambientali erogate basandosi su dati concreti e riscontrabili;*
- L'individuazione di alternative migliorative per l'ambiente e in ambito organizzativo in grado di rafforzare la posizione di mercato;*
- L'effettuazione di periodiche e sistematiche attività di informazione, formazione ed aggiornamento rivolte a tutto il personale per promuovere responsabilità e consapevolezza sull'ambiente;*
- La massima comunicazione, trasparenza e sensibilizzazione rivolte alla comunità locale ed alla clientela sul tema ambiente per ottenere e consolidare la fiducia nei confronti delle attività dell'azienda;*
- La riduzione della produzione di rifiuti, favorendone il recupero ove possibile*
- La minimizzazione dei consumi di energia elettrica, idrica e di combustibile;*
- L'individuazione di misure idonee ed efficaci di emergenza da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione dei lavoratori e di pericolo grave e immediato.*

Qualità:

- *L'ottimizzazione dei processi aziendali;*
- *L'individuazione delle esigenze e delle aspettative del mercato e dei clienti, offrendo prodotti e servizi qualitativi;*
- *Il monitoraggio e il miglioramento della soddisfazione del cliente e delle parti interessate;*
- *La promozione dello sviluppo sostenibile e della prevenzione dei rischi aziendali;*
- *La realizzazione di una formazione appropriata alle specifiche mansioni operative;*
- *La disponibilità di mezzi e attrezzature adeguate e all'avanguardia sia dal punto produttivo e qualitativo;*
- *La garanzia che le attrezzature ed i mezzi aziendali vengano sempre mantenuti nella massima efficienza tecnica e operativa permettendone il loro utilizzo in sicurezza;*

Sicurezza:

- *Il rispetto della legislazione vigente, della normativa di riferimento e delle procedure aziendali in materia di sicurezza antinfortunistica;*
- *L'impiego di mezzi, attrezzature e materiali che presentino caratteristiche conformi alla legislazione vigente;*
- *L'impegno a provvedere alla sicurezza nei luoghi di lavoro, cercando di eliminare i rischi, investendo in nuove attrezzature ed effettuando modifiche, quando necessarie, all'ambiente lavorativo;*
- *La responsabilità di promuovere e perseguire, in tutte le attività aziendali, il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alla sicurezza;*
- *Il massimo sforzo per prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa, promuovendo la loro segnalazione e implementando sistematicamente l'analisi delle cause e delle possibili soluzioni;*
- *La volontà di diffondere all'interno dell'azienda, mediante una costante azione di sensibilizzazione, formazione e informazione, una vera cultura volta al rispetto delle norme di sicurezza antinfortunistica;*
- *L'ambizione di raggiungere un livello di consapevolezza generalizzata secondo il principio per cui la responsabilità della sicurezza è affidata a tutti i lavoratori, secondo le specifiche competenze, ai vari livelli aziendali;*
- *L'incarico di promuovere il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti nei principali processi del Sistema di gestione, con particolare riguardo per la prevenzione in materia di sicurezza e per il miglioramento continuo;*
- *L'impegno a favorire la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, alle attività di formazione, informazione e addestramento, alla preparazione e risposta alle emergenze.*



La Direzione definisce degli indicatori misurabili fissando, in tal modo, specifici obiettivi e traguardi ambientali, gestionali e organizzativi da integrare con l'attività operativa della società e con i programmi di sviluppo aziendali.

In relazione a tale impegno, la Direzione si adopera per:

- *valutarne l'adeguatezza in fase di riesame della Direzione e durante le attività di sorveglianza nell'applicazione del sistema di gestione integrato;*
- *portare a conoscenza di tutto il personale l'andamento di tali indicatori al fine di stimolare ulteriori azioni di miglioramento e coinvolgimento.*

Inoltre, al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi ed attuare gli impegni suddetti, fornisce organizzazione e risorse necessarie, esercitando un'attività di sorveglianza affinché il sistema risulti ottimale e adatto alle esigenze, in conformità alle norme UNI EN ISO 14001, UNI EN ISO 9001 e UNI EN ISO 45001, alla Politica integrata e al miglioramento continuo.

La Direzione delega al Responsabile del Sistema di Gestione Integrato l'incarico di gestire i problemi inerenti all'impatto ambientale, i processi della società ed i rischi in ambito operativo, conferendogli la necessaria libertà ed autorità per identificare eventuali problemi, coordinare le soluzioni ed intraprendere, se necessarie, apposite azioni correttive.

L'Azienda, per mantenere attivo ed efficace il Sistema Integrato, si impegna affinché:

- *la Politica integrata Ambiente, Qualità e Sicurezza e la relativa gestione siano comprese, attuate e mantenute attive a tutti i livelli dell'organizzazione;*
- *il presente documento sia accessibile al pubblico, ad enti esterni e a tutte le parti interessate.*

La Spezia, 18/03/2025

La direzione
NUOVA MALCO s.r.l.
Via Valdilocchi snc
19136 - LA SPEZIA (SP)
C.F. e P.IVA 00988820119
Aut. Prov. SR 546 del 08/06/2023